



บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) Regional Container Lines Public Company Limited

นโยบายสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน)

1. หลักการและเหตุผล

บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม (“บริษัท”) ยึดมั่นนโยบายในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณของบริษัทในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และปฏิบัติตามข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน จึงดำเนินการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท

2. ขอบเขต

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานนี้ใช้บังคับกับพนักงานบริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) และพนักงานบริษัทในกลุ่ม (“บริษัท”)

3. นโยบาย

แนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน ควรยึดถือปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงานร่วมกัน ส่งเสริมการปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพ เป็นธรรม ให้เกียรติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเสมอภาคระหว่างเพศ ปราศจากความรุนแรง การล่วงละเมิดทางเพศ และการข่มขู่คุกคามในทุกวิถีทาง รวมถึงเคารพในสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติถิ่นกำเนิด ศาสนาเพศ อายุ สีผิว ภาษาความเชื่อ การศึกษา เผ่าพันธุ์ ความทุพพลภาพ การแสดงความคิดเห็นทางการเมือง ฐานะทางเศรษฐกิจ การเข้าร่วมกลุ่มหรือสถานะทางสังคมอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือเรื่องอื่นใด ตามแนวปฏิบัติดังนี้



บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน)

Regional Container Lines Public Company Limited

1. ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเท่าเทียมและเสมอภาค ภายใต้ข้อตกลงการจ้างงานที่เป็นธรรมสอดคล้องกับกฎหมาย ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก แนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานหญิง ไม่ให้พนักงานหญิงทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายที่กฎหมายกำหนด แนวปฏิบัติด้านแรงงานข้ามชาติ/แรงงานต่างด้าว ไม่มีการบังคับใช้แรงงานที่ผิดกฎหมายหรือการค้ำมนุษย์ สนับสนุนให้พนักงานทุกคนได้รับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะการทำงานที่เหมาะสมมีความก้าวหน้าในอาชีพ แนวปฏิบัติด้านชั่วโมงการทำงานตามกฎหมาย แนวปฏิบัติค่าตอบแทนที่เสมอภาคเท่าเทียม แนวปฏิบัติด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานและคุณภาพชีวิตแรงงาน
2. แนวปฏิบัติด้านเสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง เคารพสิทธิพนักงานและการให้เสรีภาพในการเข้าร่วมเป็นสมาคม สหภาพ การรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง จะไม่ขัดขวางการดำเนินการของสหภาพแรงงาน หรือขัดขวางการใช้สิทธิของพนักงานในการเป็นสมาชิก สหภาพแรงงาน รวมทั้งการจัดให้มีการอำนวยความสะดวก และการปฏิบัติต่อตัวแทนอื่นๆ อย่างเท่าเทียมกับพนักงานอื่นๆ
3. หลีกเลี่ยงการกระทำและการมีส่วนร่วมในการอันละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือสร้างผลกระทบเชิงลบ ด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและให้ความร่วมมือ ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
4. จัดให้มีการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
5. ปลุกฝังนโยบายฯ นี้ให้แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบ ใช้เป็นแนวทางการบริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสื่อสารเผยแพร่ให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน และช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆ การถูกเลือกปฏิบัติจากผลกระทบของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงให้มีการตรวจสอบผลกระทบตามกระบวนการแจ้งเบาะแสหรือกลไกอื่นๆ เช่น การเจรจาต่อรอง การไกล่เกลี่ย และกลไกการเยียวยาโดยคำนึงถึงความชอบธรรม การเข้าถึงได้ มีความเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ
6. การติดตาม รายงาน และเผยแพร่ข้อมูลการประเมินผลกระทบและผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนต่อสาธารณะเพื่อความโปร่งใส



บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน)

Regional Container Lines Public Company Limited

นิยามศัพท์ที่ใช้กับนโยบายสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิด และความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่าง ทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติถิ่นกำเนิด ศาสนา เผ่าพันธุ์ เพศ สีสัน ภาษาย อายุ การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม สิทธิในการทำงาน หรือเรื่องอื่นๆ ก็ตาม

ทั้งนี้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างของบริษัททุกคน ต้องมีความเข้าใจ และมีหน้าที่ สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติตามนโยบายด้านความยั่งยืนฉบับนี้ เพื่อการดำเนินธุรกิจและการพัฒนาอย่าง ยั่งยืนขององค์กร

บันทึกการแก้ไขนโยบายสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

ฉบับที่	วันที่ได้รับอนุมัติ	ดำเนินการโดย	คำอธิบายและเหตุผล
1	05 พฤษภาคม 2569 โดยคณะกรรมการ สรรหากรรมการ และความยั่งยืน	ฝ่ายความยั่งยืน	บริษัทฯ ยึดมั่นนโยบายในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย